



2 0 2 3

T A G A J O

C I T Y

RECRUITING

1

私たちの仕事

自然 歴史 文化そして温かな人の輪に囲まれ



何気ない日々の中に



多賀城ならではの心豊かな喜びや幸せを感じられる



そんな未来の多賀城を私たちはみんなで創ります

2

多賀城市の将来都市像

日々のよろこびふくらむまち 史都 多賀城

自然、歴史、文化、そして温かな人の輪に囲まれ、何気ない日々の中に、多賀城ならではの心豊かな喜びや幸せが感じられる、そんな暮らしを送ることのできる未来の多賀城を、私たちはみんなで協力し合って創ります。

Mission 住民福祉の向上

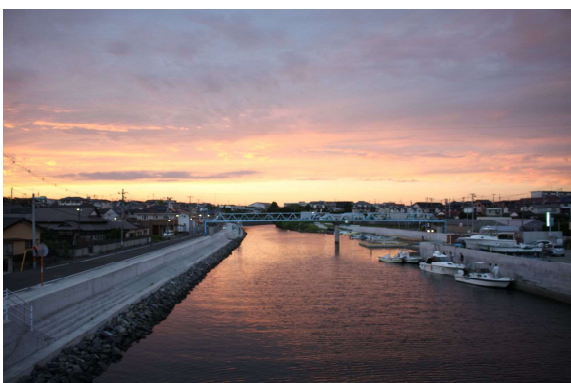


Vision 日々のよろこびふくらむまち

Value 心も暮らしも豊かなみらいを
つくるみんなが育つまち

震災の経験をいかして
みんなの力がつながるまち

市民の誇りとなる多賀城らしい
魅力をたがやすまち



3

多賀城市の重点テーマ

はぐくむ

持てる力を発揮し、
力をつなぎ、
互いに支えあう
市民文化のある多賀城

心も暮らしも豊かな
みらいをつくる
みんなが育つまち

このまちを次代に
つなぐ成長を感じ、
夢や希望が持てる
みんなが育つ多賀城



人と人との支えあい
を礎に
震災の経験から得た
知恵や教訓をいかす

多賀城らしい個性を
いかすことで
生まれる魅力
自慢したい
世界に誇れる
魅力あふれる多賀城



震災の経験をいかし
みんなの力が
つながるまち



市民の誇りとなる
多賀城らしい魅力を
たがやすまち

つなぐ

Tagayasu

4

求められる

多賀城市職員像

— FUTURE CREATORS —

- ▶ 環境の変化を敏感に察知し、
『**勇気**』を持って果敢に『**挑戦**』する職員



- ▶ 互いに『**信頼**』され、それぞれの役割や違いを
尊重しながら『**協力**』し合う職員



- ▶ この仕事への『**誇り**』を胸に、
コンプライアンスを遵守し、
『**責任**』を持って行動する職員



- ▶ 市民目線と経営感覚を両立し、『**柔軟**』な思考で
真に必要な政策を『**創造**』する職員



- ▶ 周囲を『**笑顔**』にする豊かな人間性と
常に『**成長**』する意欲を持った職員



スローガン「Future Creators」は、これからの多賀城市の未来を創造していく職員の姿を表した言葉です。そして、「**勇気・挑戦**」、「**信頼・協力**」、「**誇り・責任**」、「**柔軟・創造**」、「**笑顔・成長**」をキーワードに新たな時代のニーズに応える「5つの職員像」を定め、一人ひとりがこのビジョンを共有し、互いに力を合わせ、励まし合いながらその実現に向けて、日々仕事に向き合っています。

5

職員からのメッセージ



はやし あゆみ

林 歩

企画経営部収納課 副主幹
平成14年度採用（行政職）

私は収納課で市税などの収納業務を行っています。

入庁して初めて配属されたのは税務課で、当時は10代…税務の知識がない状態だったので、窓口対応での苦い思い出があります。しかし、充実した研修や先輩方の丁寧な指導により、必要なスキルを身に付けることができました。そして、その時身に付けた税務の知識は、現在の収納課の業務やプライベートでも生かされています。

私は3児の母でもあります。市役所の仕事は生活に役立つ情報もいっぱいです！逆に、プライベートでの経験が会話術、説得力にもなり、仕事の役に立つこともあります！ワークライフバランスが自然と取れるような職場で、あなたも一緒に働いてみませんか？

たや としき

田谷 俊樹

都市産業部都市整備課 技師
平成27年度採用（土木職）

入庁してから現在まで、復興事業である緊急避難路の道路整備、設計委託業務、下水道整備工事などの工事監督業務を担当してきました。監督職員として、担当したインフラ整備（道路や橋梁工事など）が地図や目に見えて残り、市民の方から、「便利になった」「綺麗に整備してくれてありがとう」と感謝されると、整備した喜びを感じます。

仕事が忙しい時期がはっきりとしているため、メリハリをつけて仕事に取り組んでいます。日常業務がある中で、突発的な業務が発生する場合もあるため、タイムマネジメント能力が必要です。繁忙期が終わると時間に余裕ができるため、有給休暇を取り、気分転換をしています！



うつみ まさえ 保健福祉部子ども家庭課 主幹兼係長
内海 昌江 平成8年度採用（保健師）

保健師として入庁し、現在は、子ども家庭課で妊娠期から子育て世帯の方々が心身ともに健やかに生活するための育児支援業務に従事しています。

保健師業務には、高齢者支援や障害者支援の業務もありますが、根拠法令は違っても、市民の皆さまが笑顔で自分らしく生活することを支えるという点では何も変わらないと感じています。また、相談対応などで市民と密に関わることから、大変なこともあります。先輩後輩の垣根なく話しやすい雰囲気の中で相談し合いながら対応しています。そして仕事を通じて市民の皆さまから笑顔や元気をいただくこともあり、私自身の仕事のやりがいにもなっています。ぜひ私たちと楽しく会話しながら、一緒に働きましょう。



たかはし しゅうじ 保健福祉部社会福祉課 係長
高橋 秀司 平成22年度採用（社会福祉職）



民間経験を経て、社会福祉士採用となった14年目の職員です。ご想像の通り、福祉部門を主として配属されています。

元々、様々な福祉の仕事を経験したいと考えて入庁したので、当初の目的は果たせました。市役所の仕事は、色々な角度（分野）から見た、まちづくりだと考えていて、社会福祉（相談）の業務の到達点である、社会資源の開発を担える仕事だと思っています。もちろん、そこに行きつくまで、慣れない事務仕事を覚えたり、お金の計算をしたりと、これまでの人生で経験しない業務も多々ありましたが、民間時代も含めて、全ての経験が生かせる職場だと感じています。社会福祉士の皆さん、ぜひ、市役所で仕事してみませんか？

たんの しゅうた 教育委員会事務局文化財課 主査
丹野 修太 平成28年度採用（研究員）

皆さんは「文化財」と聞いた時に、どのようなものを想像しますか？「史都 多賀城」と呼ばれる本市には、特別史跡である多賀城跡をはじめ、貴重な文化財が数多く存在しています。

私は、専門職員として文化財の保護業務に携わっています。その業務内容は、遺跡の発掘調査や普及啓発、古文書・石碑などの調査研究、さらには特別史跡の土地公有化や保全管理など、多岐にわたります。

また、過去40年にわたる文化財の調査成果を、これからの教育・観光・まちづくりに生かすため、他部署との連携も図っています。この貴重な歴史資源を基に、これからの多賀城市を一緒に創り上げてみませんか？



6

多賀城市の歴史・文化

多賀城市の礎は、神亀元年（724）に陸奥国の国府として、また東北全域における政治・軍事の拠点として創建された「多賀城」に由来し、宮城県の県名の由来の一つとも言われています。

その約300年後、東方の中心地として栄えた歴史を背景に、現在はその名残として特別史跡多賀城跡附寺跡、重要文化財の多賀城碑、古くから歌に詠まれ、地域に親しまれている歌枕などが存在し、多くの人々に多賀城の歴史や文化を今に伝えていきます。

祭り・イベント

史都多賀城万葉まつり

「万葉集」選者の一人とされる大伴家持が生まれた時代をしのぶ祭りです。当時の衣装を身につけた人々が歩く万葉行列のほか、ステージでは演奏や踊りが披露されます。



初夏の風物詩

多賀城跡あやめまつり

特別史跡「多賀城跡」の一角あやめ園に650種300万本の花が咲きます。期間中の土・日には、郷土芸能や万葉の舞、体験コーナーや野だてなどが行われます。

歴史・文化

多賀城市立図書館

平成28年3月にオープンし、市民をはじめとする多くの方々の文化芸術との出逢いと、人と人との交流を促進する施設となっています。



多賀城跡(特別史跡、日本遺産)

奈良時代から約300年、陸奥の国府と鎮守府が置かれた東北地方の政治、文化、軍事の中心地。奈良の平城京跡、福岡の太宰府跡とともに日本三大史跡とされています。



多賀城碑

(重要文化財、国名勝、日本遺産)

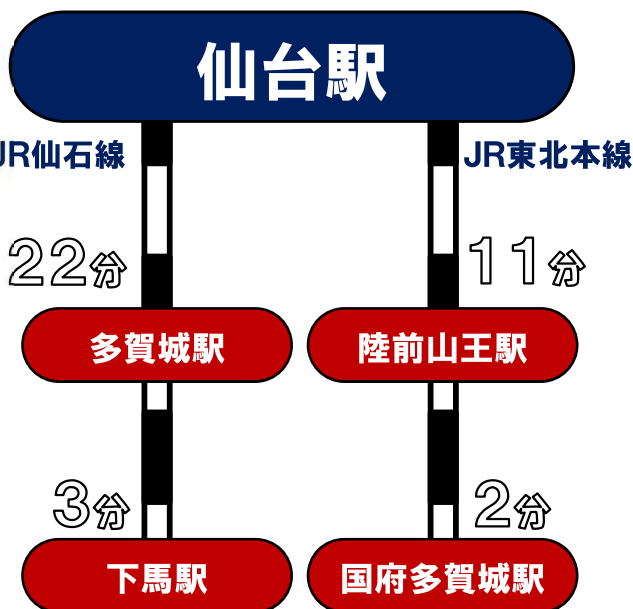
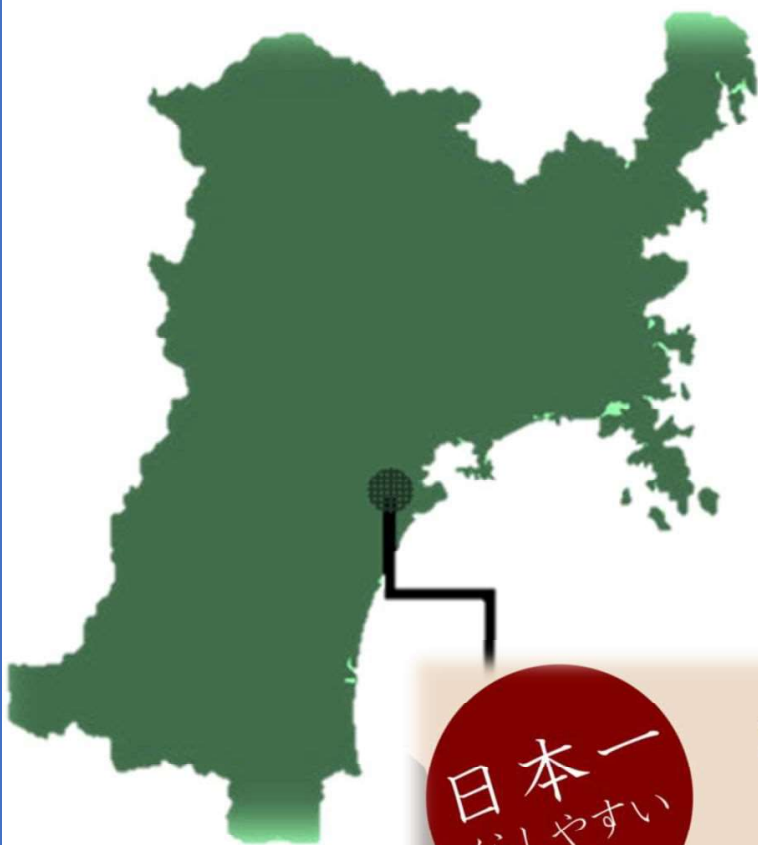
数多くの文人、偉人の心を捉える風景。歌枕でも有名な古碑が、覆屋の中にたたずみます。松尾芭蕉は、一千年以上も変わらぬ姿のこの碑に對面し、「泪(なみだ)も落つるばかり也」と感動の文章を『おくのほそ道』にしたためています。



7

多賀城市へのアクセス

～陸奥国府 1300年の歴史と抜群のアクセス～



日本一
くらしやすい
まち

多賀城市

仙台 エリアまで
20分～
20分～



❖ INFORMATION

面積：19.69 km²
人口：62,066 人
(男30,760人、女31,306人)
※令和5年4月1日現在

市木：さざんか
市花：あやめ
市制施行：昭和46年11月1日
※令和3年11月1日に50周年を迎えました

8

令和5年度 多賀城市職員採用試験情報

❖ 募集職種及び採用予定人数

募集職種		採用予定人数
大学卒業程度	上級行政	10名程度
	上級土木	数名程度
	上級保健師	数名程度
	上級社会福祉	数名程度
	上級研究員(文化財)	数名程度
短大卒業程度	中級保育士	数名程度
高校卒業程度	初級事務A	数名程度
	初級事務B	数名程度

❖ 一次試験内容

募集職種	一次試験	
	試験日	試験内容
上級行政	7/9(日)	教養・適性・専門
上級土木	7/9(日)	教養・適性・専門
上級保健師	7/9(日)	教養・適性・専門
上級社会福祉	7/9(日)	教養・適性
上級研究員(文化財)	7/9(日)	教養・適性
中級保育士	9/17(日)	教養・適性
初級事務A	9/17(日)	教養・適性
初級事務B	9/17(日)	教養・適性

❖二次試験内容

募集職種	二次試験	
	試験日	試験内容
上級行政	8月下旬	集団討論・個別面接
上級土木	8月下旬	集団討論・個別面接
上級保健師	8月下旬	集団討論・個別面接
上級社会福祉	8月下旬	集団討論・個別面接
上級研究員(文化財)	8月下旬	論文試験・個別面接
中級保育士	11月中旬	論文試験・健康人物調査・個別面接
初級事務A	11月中旬	健康人物調査・集団討論・個別面接
初級事務B	11月中旬	健康人物調査・個別面接

❖参考 令和4年度採用試験実施状況

募集職種	一次試験受験者数	合格者数	競争率
上級行政	98人	15人	6.5
上級土木	0人	0人	—
上級保健師	3人	2人	1.5
上級社会福祉	3人	1人	3.0
中級保育士	3人	0人	—
初級事務A	39人	9人	4.3
初級事務B	25人	0人	—
実務経験機械	4人	2人	2.0
実務経験建築	2人	1人	2.0
実務経験研究員	1人	0人	—

❖採用試験 Q & A

Q 1 出身、性別、年齢などにより受験の有利・不利はありますか？

A 1 一切関係ありません。

人物重視の面接を行い、公平に選考します。

※面接試験では、一緒に働く仲間を求めてベテランから若手まで多くの現役の市役所職員が携わります。

※ここ最近では、採用者の約8割が市外にお住まいの方となっており、居住地は問わず採用しております。

Q 2 どのような試験内容となっていますか？

A 2 公務員としての一般的知識や知能についての教養試験のほか、専門試験や適性検査、人物面や思考構築力・提案力などを審査する各種の面接試験を行います。

※上記は上級行政の場合です。また、内容が変更となる場合があるので、試験内容の詳細は各種試験案内をご覧ください。

Q 3 一次試験（筆記試験）はどのような服装で受験すればよいですか？

A 3 服装は自由です。試験当日は気温が高くなることも予想されますので、試験に集中できるような服装でお越しください。

Q 4 複数の職種を受験することはできますか？

A 4 同一試験の職種を併願することはできませんが、試験日が異なる場合で、受験資格を満たしていれば受験することができます。

Q 5 試験に先立って市役所の見学はできますか。

A 5 市役所開庁時はどなたでも自由に入出入りすることができます。職場の雰囲気を知るためにも足を運んでみてはいかがでしょうか。

～採用試験に関する情報について～

採用試験の職種・採用予定人員は毎年変わります。
最新の採用試験実施予定（採用予定職種・人員・資格要件等）は
随時お知らせしていきますので、ホームページで確認してください。

住所 985-8531 宮城県多賀城市中央二丁目1番1号
多賀城市総務部総務課人事係

電話 022-368-1141（内線224、225、226）

URL <http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html>



9

勤務条件について

◆勤務時間

原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分まで（休憩時間は60分）
 ※職種・勤務場所によって異なる場合があります。

◆休日

土曜日、日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日
 12月29日から翌年1月3日までの日
 ※職種・勤務場所によって異なる場合があります。

◆休暇

年20日の年次有給休暇があり、未使用日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。
 この他に特別休暇（夏季休暇、産前産後休暇等）、介護休暇、育児休業（最大3年）等があります。
 ※年次有給休暇は採用年のみ年15日の付与となります。

◆給与

初任給	上級事務（大学卒程度）	203,720円
	初級事務（高校卒程度）	170,060円
諸手当	地域手当・扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当・期末手当・勤勉手当等を支給条件に応じて支給	

※上記の金額は、地域手当（10%）を含んでいます。

（多賀城市の地域手当支給率は、宮城県内で最も高い水準です。）

※学歴や職歴によっては、一定の基準に基づき加算がなされます。

※期末勤勉手当は6月期、12月期の合計で4.40か月分支給されます。

（採用初年度は支給月数が異なります。）

※昇給は年1回、1月に実施されます。

❖異動

配属先は、職員の適正、能力、意欲などを踏まえて決定します。また、年に1度、異動希望の意向調査を行っています。

在籍3年から5年程度を目安に異動対象となります。

入庁後35歳ぐらいまでは、ジョブローテーション期間として、様々な分野の業務に従事していただくこととなります。

❖研修

これからの多賀城市を担う人材を育むため、数多くの研修受講の機会があります。市町村職員研修所の受講者数実績は県内でも上位です。

これまで専門的な知識や経験がなくても、こうした体制があるので、不安に思うことはありません！

～多賀城市は、研修メニューが充実しています！！～

庁内研修		新規採用職員研修をはじめとして、職位に応じた各種研修を実施しています。
研修機関の研修	市町村職員研修所 (富谷市)	新規採用職員研修、管理・監督者研修などの各種階層別研修や、条例規則作成研修、契約事務研修、民法・行政法講座などの各種専門研修を実施している機関です。
	市町村アカデミー (千葉県千葉市)	主に中堅職員を対象とし、法務、財務・税務や地域づくりなど様々な分野について、中長期間、専門的に学ぶ研修を開催している機関です。
	全国市町村国際文化研修所 (滋賀県大津市)	
派遣研修		宮城県等の外部団体へ職員を派遣
自主研究グループ企画研修		有志の職員、自主研究グループが、自ら研修内容を企画し、実施する研修です。
先進地視察研修		各部局等が抱える行政課題等の解決の足掛かりにすることを目的として、先進的な取組を実施している全国の団体等への視察出来る研修です。

❖働きやすい職場づくりの取組み

①メンター制度

豊富な知識と職業経験を有した先輩職員（＝メンター）が様々な悩みや不安を抱える後輩職員（＝メンティー）に対して面談などを通じて、仕事の動機付けや仕事上の悩み等の課題解決を支援する制度です。

②「TAGA-BOSS（タガボス）宣言」

働きやすい職場環境づくりを目指して、令和3年度から全管理職が多賀城市版のイクボス宣言として「TAGA-BOSS宣言」をし、休暇等を取得しやすい、働きやすい環境づくりを目指しています。

❖福利厚生事業

【多賀城市職員親交会】

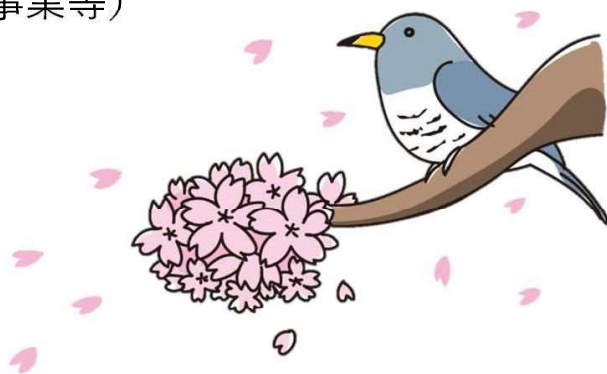
「多賀城市職員親交会」という職員の互助会があり、以下の事業を行っています。

- 宮城県内外の契約施設（温泉やレジャー施設等）で利用できる利用券（毎年1万円分が個人に配布されます）
- 人間ドックや、脳検診の助成
- 結婚や出産等、様々なライフステージごとのお祝い金の給付
- コンサート等のチケットや、産地直送フルーツの斡旋販売
- 生命保険等の団体加入割引

【宮城県市町村職員共済組合】

「宮城県市町村職員共済組合」という共済組合制度があり、以下の事業（福祉事業の一部抜粋）を利用することができます。

- 人間ドックや脳検診の助成
- 委託保養所等の利用助成
- 各種物資事業（自動車物資、一般物資（住宅機器、自転車等））
- 各種貸付事業（結婚貸付、住宅貸付、普通貸付（引越、旅行等））
- 各種セミナーへの参加（ライフプランセミナー、子育て応援セミナー及びメンタルヘルスセミナー等）
- 貯金事業（年利1%です！）
- 団体加入保険（損害保険、遺族附加年金事業等）





多賀城は令和6年（2024年）に
創建1300年を迎えます。

この記念すべき年に、
多賀城市を一緒に盛り上げてくれる
皆さんの御応募をお待ちしています！





多賀城創建記念

TAGAJO 1300th Anniversary
724 - 2024



■問い合わせ

- ▶ 住所 985-8531 宮城県多賀城市中央二丁目1番1号
多賀城市総務部総務課人事係
- ▶ 電話 022-368-1141 (内線224・225・226)
- ▶ U R L <http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html>

