



東北随一の文化交流拠点
創造未来とともに
“TAGAYASU”

TAGAJO
CITY

RECRUITING

多賀城市
職員採用試験

2025

日々のよろこびふくらむまち 史都 多賀城



自然 歴史 文化そして温かな人の輪に囲まれ

何気ない日々の中に

多賀城ならではの心豊かな喜びや幸せを感じられる

そんな未来の多賀城を私たちはみんなで創ります

つなぐ

心も暮らしも
豊かな未来を
つくる
みんなが育つまち



つなげる

震災の経験
をいかして
みんなの力が
つながるまち



Tagayasu

市民の誇り
となる
多賀城らしい
魅力を
たがやすまち



多賀城碑

(国宝、国名勝、日本遺産)



令和6年8月に国宝に認定されました。

数多くの文人、偉人の心を捉える風景。

歌枕でも有名な古碑が、覆屋の中にたたずみます。

松尾芭蕉は、一千年以上も変わらぬ姿のこの碑に直面し、

「泪(なみだ)も落つるばかり也」

と感動の文章を『おくのほそ道』にしたためています。

市の文化・歴史

多賀城市の礎は、神亀元年（724）に陸奥国の国府として、また東北全域における政治・軍事の拠点として創建された「多賀城」に由来し、宮城県の県名の由来の一つとも言われています。



多賀城跡（特別史跡、日本遺産）

奈良時代から約300年、陸奥の国府と鎮守府が置かれた東北地方の政治、文化、軍事の中心地。奈良の平城京跡、福岡の太宰府跡とともに日本三大史跡とされています。



多賀城市立図書館

平成28年3月にオープンし、市民をはじめ多くの方々の文化芸術との出逢いと、人々との交流を促進する施設となっています。

令和6年に来場者数1000万人を達成しました。

市のお祭り・イベント

多賀城跡あやめまつり



特別史跡「多賀城跡」の一角あやめ園に800種300万本の花が咲きます。期間中の土・日には、郷土芸能や万葉の舞、体験コーナーや野だてなどが行われます。

多賀城ビアサミット



多賀城駅前でビールを飲み比べながらわいわい楽しめる夏の風物詩です。特設ステージでの各種ライブやマルシェもあり、子どもから大人まで楽しめるイベントです。

史都多賀城万葉まつり



「万葉集」選者の一人とされる大伴家持が生まれた時代をしのぶ祭りです。当時の衣装を身に着けた人々が歩く万葉行列のほか、ステージでは演奏や踊りが披露されます。

悠久の詩都のあかり



多賀城駅前が美しいイルミネーションで飾られます。LEDの取り付けは市民団体や市民ボランティアの方が行っています。幻想的な光のトンネルに入ってみたくなること間違いなし。

Voice of staff

01



H28年度採用
事務（初級）
総務課秘書室
佐藤 美空

現在の業務内容について

市長、副市長が円滑に公務を進められるよう、主にスケジュール調整や来客対応などを行っています。庁内外問わずコミュニケーションを図り、臨機応変に対応する場面が多くあります。丁寧に正確に業務を遂行することで行政運営を支え、市民サービスの向上を目指しています。

仕事をする上で心がけていること

市役所の業務は多岐にわたりますが、目的を見失わないように意識しています。自問自答し原点回帰することもあるれば、周りの職員と意見交換することで思考が整理されることがあります。目的のために必要なことや自分にできることを考えていくと、市役所の全体的な動向を意識することに繋がり、業務の幅が広がると考えています。

職場の雰囲気

秘書室内はコミュニケーションが活発で協調的な雰囲気があります。



H31年度採用
事務（初級）
保健福祉部
子ども政策課

清野 寧音

現在の業務内容について

保育料の賦課や保育所等の運営費の積算・支給、保育所等の利用に関する案内を行っています。また、来年度のこども誰でも通園制度の開始に向けた準備も進めているところです。直接子どもと関わることは少ないですが、保護者や保育施設への支援を通して子どもの育ちを支える大事な仕事だと感じています。

多賀城市を志望した理由

幼いころから多賀城市に住んでいたため、身近な多賀城市で暮らす方々の生活を支える仕事をしたいと思い志望しました。電話や窓口の対応に感謝の言葉をいただくこともあり、とてもやりがいを感じています。また、異動もあり幅広い業務に携わるため、自分の生活にも役立つ様々な知識が身につくところも魅力だと思います。

職場の雰囲気

悩んでいること、わからないことを相談しやすい環境です。

Voice of staff

03

H25年度採用
事務（上級）
企画経営部
企画課

新沼 美香子
副主幹



現在の業務内容について

市のまちづくりの方針と方向性を示す総合計画の策定業務を担当しております。ワークショップなどを通して、住民の生の声を聞いたり、各事業の担当者にはアヒアヒングを行ったりしながら、計画を策定します。企画課の業務は、市役所内部の調整を行う部署で、どの事業に力を入れるか、見直しが必要な事業はないかなど、バランスを取る役割を担っています。

仕事をする上で心がけていること

市役所の業務は、人事異動によって数年でまったく別の業務を担当することになるため、まちづくりのいろいろな側面を経験することができます。いろいろな分野に興味を持って取り組むことで、必ず自分の力になります！また、業務で関わる住民の方々や事業者さん、同じ職場で働く職員に対しても、笑顔で接することで、話しやすい環境づくりを心がけています。

職場の雰囲気

同期同士仲が良く、入庁13年目になりますが今でもたまに集まってご飯を食べに行っています！



国宝指定

Voice of staff

04

H22年度採用
事務（上級）
企画経営部
財政課

三田 康之
係長



現在の業務内容について

多賀城市全体の事業が滞りなく進むように、予算の編成、財源の調整、執行の管理をしています。主に、6月には前年度の決算のまとめ、秋から冬にかけては翌年度の予算編成に関する業務を行います。市のホームページに「多賀城市の財政状況」について公表しているので、ご覧ください。

仕事をする上で心がけていること

まず、仕事に関わる方（市民の方、職場の同僚）の目線・立場を考え、お互いが気持ちよく関わるができるよう、心掛けています。次に、市役所では異動のたびに新しい仕事をするようになりますが、仕事に対し、あまり固く・難しく考えず、気楽に・何とかなる精神で取り組むことです。

職場の雰囲気

何でも気軽に相談できる上司・同僚に囲まれ、とても仕事がしやすい雰囲気です。

R5年度採用
(機械)
都市産業部
環境施設課

佐々木 隆二



現在の業務内容について

学校、庁舎など公共施設の空調や給排水設備の設計、維持管理など建物の営繕に関する業務に携わっています。施設点検やトラブルシューティングなど、施設の快適性を維持するために日々努力しています。また、施設の設計や改修も行い、様々な部署等と連携をしながら施設利用者の方に使いやすい設備となるよう業務を行っています。

多賀城市を志望した理由

生まれも育ちも多賀城市出身で、地元地域に貢献したいと思い志望しました。多賀城市のイベントに参加し魅力を伝え、民間で培った経験を活かし技術系の幅広い知識を身に付けることができる事にやりがいと誇りを感じております。

職場の雰囲気

役職や立場に関わらず気軽に相談したり意見交換ができています。

H30年度採用
土木
上下水道部
施設整備課

赤間 康平

Voice of staff

06

現在の業務内容について

上下水道部に所属しており、主に上水道管の工事の設計積算、発注後の監督業務を担当しています。生活する上で欠かせない『水』を安全・安心で安定的に家庭や施設に供給するために日々業務に取り組んでいます。

多賀城市を志望した理由

学生時代にインターンシップに参加し、多賀城市で整備中の現場を見る機会がありました。普段利用している施設にも、市民が安全に生活するための工夫がされていることを学び、自分も多賀城市のまちづくりに貢献したいと思い、志望しました。

職場の雰囲気

様々なことにチャレンジができます。



H29年度採用
保健師
保健福祉部
子ども家庭課

堀江 瑞紀



現在の業務内容について

乳幼児健診や子どもの健康相談等といった乳幼児期のお子さんや保護者の方の身体や心の健康づくりを主に担当しています。

お子さんの成長過程では、嬉しいこともあれば困ったことも様々ある中で、お子さんが自分らしく健やかに育つよう、成長する過程を一緒に考えていけることに日々やりがいを感じています。

多賀城市を志望した理由

学生の頃に多賀城市立図書館に通う機会が多かったため、自然と多賀城市に関心を持ちました。私自身東日本大震災を経験したこともあり、当時震災復興に力を入れていた多賀城市で仕事をしてみたいと思い志望しました。

福祉に関わること以外に、法令や規則等の事務に関わる機会も多く、自身にプラスの経験になっていると思います。

職場の雰囲気

困った時には、解決に向けて互いに相談し合える雰囲気があると思います。

メンター & メンティー 制度

豊富な知識と職業経験を有した先輩職員（＝メンター）が様々な悩みや不安を抱える後輩職員（＝メンティー）に対して面談などを通じて、仕事の動機付けや仕事上の悩み等の課題解決を支援する制度です！

メンター制度の感想

先輩としてあるべき姿を見せられたか少し心配な面もありますが、私にとって面談の時間は、楽しいひと時であり、自分自身の成長の機会となりました。素敵な出会いをありがとうございます。

メンティーへのメッセージ

これから年数が経つにつれ、仕事も私生活も忙しくなってくるかと思いますが、悩んだときもそうでないときも、いつでも気軽に話しかけてほしいと思います。今度こそ、一緒にご飯に行きましょうね！

鎌田 彩花

メンター
平成31年度入庁
行政職
企画経営部税務課



増田 来未

メンティー
令和5年度入庁
行政職
保健福祉部健康長寿課

メンター制度の感想

メンティーの悩みや疑問に耳を傾ける中で、自身の成功や失敗を振り返ることが出来ました。上手に聴くことが出来なかったかもしれませんが、お互いのことを知るととても良い機会となりました。

メンティーへのメッセージ

入庁してから多くのことを学んできたと思います。これまでの経験を通して培った力や、菅野くんの誠実な人柄を活かして、これから入ってくる後輩たちに、自分の言葉でいろんなことを伝えてあげてください。

佐藤 要人

メンター
平成31年度入庁
行政職
総務部総務課



メンター制度の感想

他部署の先輩と関わることができるいい機会になると思います！メンター制度によって普段関わらない職員の方と話すことにより、市役所について深く知ることができました。また、業務以外の話をすることもあり、より仲を深められました。

これからどのような職員になりたいか

市民の方はもちろん市役所職員の方に頼ってもらえるような職員になりたいです。業務は一人ではなく複数の人と関わり合うものなので相互に助け合えるような職員になるよう努力し続けたいです。

菅野 空杜

メンティー
令和6年度入庁
行政職
上下水道部企業経営課

求められる多賀城市職員像

FUTURE CREATORS



1

環境の変化を敏感に察知し『**勇気**』を持って果敢に『**挑戦**』する職員

2

互いに『**信頼**』され、それぞれの役割や違いを尊重しながら『**協力**』し合う職員

3

この仕事への『**誇り**』を胸にコンプライアンスを遵守し、『**責任**』を持って行動する職員

4

市民目線と経営感覚を両立し、『**柔軟**』な思考で真に必要な政策を『**創造**』する職員

5

周囲を『**笑顔**』にする豊かな人間性と、常に『**成長**』する意欲を持った職員

スローガン「Future Creators」は、これからの多賀城市の未来を創造していく職員の姿を表した言葉です。そして、「勇気・挑戦」、「信頼・協力」、「誇り・責任」、「柔軟・創造」、「笑顔・成長」をキーワードに新たな時代のニーズに応える「5つの職員像」を定め、一人ひとりがこのビジョンを共有し、互いに力を合わせ、励まし合いながらその実現に向けて、日々仕事に向き合っています。

データで見る多賀城

◆面積：19.69 km²

◆人口：61,422人

(男30,407人、女31,015人)

※令和7年4月1日現在

◆市制施行：昭和46年11月1日

※令和3年11月1日に50周年を迎えました

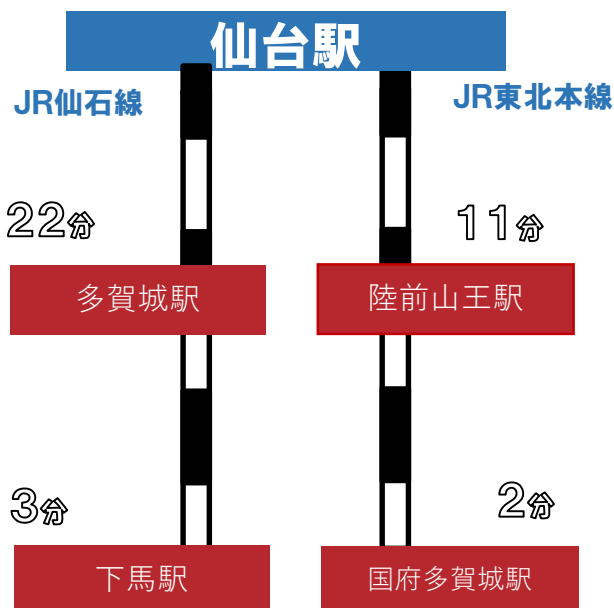
市木 さざんか



市花 あやめ



市内に駅が4つあり、
アクセス良好です！



勤務条件など

勤務時間

原則として月曜日から金曜日まで
午前8時30分から午後5時15分まで
(休憩時間は1時間)
※職種・勤務場所によって異なる場合があります。

休日

土曜日、日曜日、祝日
12月29日から翌年1月3日までの日
※職種・勤務場所によって異なる場合があります。

休暇

年20日の年次有給休暇があり、未使用日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。
この他に特別休暇(夏季休暇、産前産後休暇等)、介護休暇、育児休業(最大3年)等があります。
※年次有給休暇は採用年のみ年15日の付与となります。

異動

配属先は、職員の適正、能力、意欲などを踏まえて決定します。また、年に1度、異動希望の意向調査を行っています。
在籍3年から5年程度を目安に異動対象となります。
入庁後35歳ぐらいまでは、ジョブローテーション期間として、様々な分野の業務に従事していただくこととなります。

研修

これからの多賀城市を担う人材を育むため、数多くの研修受講の機会があります。庁内では新規採用職員研修をはじめ、職位に応じた各種研修を実施しています。また、宮城県市町村職員研修所(富谷市)や市町村アカデミー(千葉県千葉市)での研修もあります。

給与

初任給	上級事務(大学卒程度) 239,800円
	初級事務(高校卒業程度) 204,920円
諸手当	地域手当・扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当・期末手当・勤勉手当等を支給条件に応じて支給

※上記の金額は、地域手当(9%)を含んでいます。
多賀城市の地域手当支給率は、宮城県内で最も高い水準です。
※学歴や職歴によっては、一定の基準に基づき加算がなされます。
※期末勤勉手当は6月期、12月期の合計で4.60か月分支給されます。
(採用初年度は支給月数が異なります。)
※昇給は年1回、1月に実施されます。

福利厚生

「多賀城市職員親交会」という職員の互助会があり、以下の事業を行っています。

- ・宮城県内外の契約施設(温泉やレジャー施設等)で利用できる利用券(毎年1万円分が個人に配布されます)
- ・人間ドックや、脳検診の助成
- ・結婚や出産等、様々なライフステージごとのお祝い金の給付
- ・コンサート等のチケットや、産地直送フルーツの斡旋販売
- ・貸付(手数料1.5%と大変お得です)
- ・生命保険等の団体加入割引

「宮城県市町村職員共済組合」という共済組合制度があり、以下の事業(福祉事業の一部抜粋)を利用することができます。

- ・人間ドックや脳検診の助成
- ・委託保養所等の利用助成
- ・各種物資事業(自動車物資、一般物資(住宅機器、自転車等))
- ・各種貸付事業(結婚貸付、住宅貸付、普通貸付(引越、旅行等))
- ・貯金事業(年利1.2%です!)
- ・団体加入保険(損害保険、遺族附加年金事業等)

採用試験 Q&A

Q 1 出身、性別、年齢などにより受験の有利・不利はありますか？

一切関係ありません。

人物重視の面接を行い、公平に選考します。一緒に働く仲間を求めてベテランから若手まで多くの市職員が携わります。

ここ最近では、採用者の約8割が市外にお住まいの方となっており、居住地は問わず採用しております。

Q 2 どのような試験内容となっていますか？

A 2 公務員としての一般的知識や知能についての教養試験のほか、専門試験や適性検査、人物面や思考構築力・提案力などを審査する各種の面接試験を行います。

上記は上級行政の場合です。また、内容が変更となる場合があるので、試験内容の詳細は各種試験案内をご覧ください。

Q 3 一次試験（筆記試験）はどのような服装で受験すればよいですか？

A 3 服装は自由です。試験当日は気温が高くなることも予想されますので、試験に集中できるような服装でお越しください。

Q 4 複数の職種を受験することはできますか？

A 4 同一試験の職種を併願することはできませんが、試験日が異なる場合で、受験資格を満たしていれば受験することができます。

Q 5 試験に先立って市役所の見学はできますか？

A 5 市役所開庁時はどなたでも自由に入出入りすることができます。職場の雰囲気を知るためにも足を運んでみてはいかがでしょうか。

Q 6 インターネットでの受験申込はできますか？

A 6 LINEによる電子申請を行っています。空いた時間に、簡単に申し込むことができ、受験票もLINEで確認することができます。詳細については試験案内をご覧ください。また、紙の試験申込書でも申し込むことができます。

Q 7 試験結果は電話で教えてもらえますか？

A 7 電話などで試験結果に関するお問い合わせにお答えすることはできません。試験の結果は受験者本人から申請のあった住所へ郵送します。

Q 8 試験に最終合格すれば必ず採用されますか？

A 8 多賀城市では、本人からの辞退や必要な資格・免許が取得できなかった場合、試験申込書の記載事項に虚偽などがあった場合、公務員としての適性を欠く行為があった場合などを除き、原則として採用されます。

問合せ先

採用試験の職種・採用予定人員は毎年変わります。
最新の採用試験実施予定（採用予定職種・人員・資格要件等）は随時お知らせしていきますので、ホームページで確認してください。

住所 985-8531 宮城県多賀城市中央二丁目1番1号
多賀城市総務部総務課人事係

電話 022-368-2195（係直通）

URL <http://www.city.tagajo.miyagi.jp/jinji/shise/shokuin/saiyo.html>

採用試験情報



多賀城市
公式LINE

